



**Klaus Schuster** o  
tem, ali so ženske  
boljše menedžer-  
ke od moških

▶ 20

[www.finance.si](http://www.finance.si)

FINANCE, petek, 1. junija 2007, št. 103

# Kdo so boljši menedžerji: ženske ali moški?

Klaus Schuster  
mojakariera@finance.si



**Ena največjih ženskih napak je, da v moških na poslovnem področju vidijo nasprotnike, tekmece ali sovražnike. Ali da, še huje, poskušajo posnemati moške z eno samo željo: biti boljše, hitrejše, pomembnejše in uspešnejše.**

Šestega maja letos je Ségolène Royal izgubila francoski predsedniški boj z moškim izvajalcem Nicolasom Sarkozijem. Vendar pa gospa Royal ni bila prva ženska, ki je poskušala prodreti v kroge, v katerih so vsaj doslej vladali moški; med tistimi, ki jim to ni uspelo v zadnjih letih, poznamo na primer še slovensko političarko Barbaro Brezigar in Benito Ferrero - Waldner iz Avstrije. Toda bolj kot njen poraz (ali bolje priložnost za spremembo) so me vznemirila vprašanja novinarjev v slogu: Mar ženske res še niso pripravljene na to? Ko sem prebiral odgovore kolegov, sem začel spraševati, kako je s tem v poslovnem svetu. In kdo je boljši menedžer: ženska ali moški? Natančnih statističnih in empiričnih podatkov sicer nimam, lahko pa o tej temi kaj povem na podlagi lastnih izkušenj in ugotovitev iz knjig Allana in Barbare Pease.

## Ženske bolj prenašajo stres

Je torej res, kot pravijo mnogi, da ženske lažje prenesejo stres in psihološki pritisk od moških? No, sam sem ta pojav vsekakor opazil, zlasti pri sodelavkah, ki so vzgajale otroke. Kajti, če imate enake izkušnje kot jaz, se boste tudi strinjali, da ženska zagotovo ve, kaj pomeni delati pod pritiskom, če mora zjutraj

- še preden se ji je uspelo pripraviti za v službo - zbuditi majhne otroke, jih z nasmehom in pesmicami prepričevati, naj zlezejo iz postelje, za vso družino pripraviti zajtrk, obleči naraščaj za v vrtec ali šolo - in ob tem še prenašati psa, ki kaže, kako zelo je na trnih, ker še ni bil zunaj, da bi lahko odtočil.

Seveda smo tudi moški zjutraj kar precej zaposleni: s pripravljanjem na službo, z branjem dnevnega časopisa, tekom s poslovnimi partnerji in - v najslabšem primeru - spremljanjem otrok v vrtec ali šolo.

## Različni nasveti mentorjev

Kar nekaj menedžerk mi je povedalo, da je bil prvi nasvet njihovih mentorjev, da morajo, če želijo obdržati svoj položaj, trdo delati. Trdo delo za mnoge, še zlasti mlade menedžerke, pomeni to, da v delo vlagajo precej več časa kot drugi - če ne v pisarni, pa vsaj doma, in to poleg vseh družinskih obveznosti. Sodelavcem, ki so se v trenutku spremenili v tekmece, morajo namreč dokazati, da so brez dvoma prava oseba za ta položaj.

Moški večinoma od mentorjev dobivajo povsem drugačne nasvete. Če ste moški, vas prosim, da se na tem mestu ustavite in se, preden začnete brati naprej, poskušate spomniti mentorjevih besed! Te so zlahka zvenele nekako takole: »Prijatelj moj, povišani ste bili na zelo pomemben poslovodni položaj v našem podjetju. Mnoge vaše sodelavce zaradi tega daje zavist in bi prav radi sedeli na tem stolu namesto vas. Kar morate storiti zdaj je, da v svojem okolju poiščete prave ljudi, se vključite v določena omrežja in ves čas lobirate, znotraj in zunaj podjetja. Tako boste lahko preživeli!«

## Kako se lotiti reševanja težav

In zdaj si predstavljajte na-

slednji scenarij: ste - ženski ali moški - vodja prodajne divizije mednarodne skupine FMCG in pristojni za oba njena prodajna oddelka. Menedžerjema teh dveh oddelkov, eden je odgovoren za vzhodno Slovenijo, drugi za zahodni del države, pa nikakor ne uspeva sodelovati oziroma se, prav nasprotno, ves čas prepirata in prepričujeta. Kako se boste na to odzvali kot moški? In kaj bi storili vi, splošno govorec?

Ženske bi k prepirljivcem morda utegnile pristopiti enako preprosto in čustveno, kot to storijo mamice pri majhnih otrocih, ki se prepirajo v peskovniku, rekoč: »Kaj je narobe, družčina?« Moški bi morda raje zagnali svoj politični in strateški motor. Kaj bi se zgodilo, če ...? Ali ne bi, preden storimo to, raje premislili ono ...? Kakšne bi bile posledice vmešavanja in ali ne bi raje nekoliko počakali? To so namreč vprašanja, ki sem jih mnogokrat slišal iz ust najvišjih moških menedžerjev. Toda, kateri pristop je ljubši vam, dragi bralec?

## Tekmovalnost med ženskami narašča

Sicer pa v zadnjih nekaj letih opažam čedalje večjo tekmovalnost, ne le med poslovnimi moškimi in ženskami, temveč tudi med ženskami samimi. Mlade ženske, večinoma z mednarodnimi izkušnjami in izvrstnega nastopa so se danes pripravljene vzpenjati po poklicni lestvici celo hitreje kot njihove moške različice. In zakaj se tudi ne bi bile? Če seveda ne obstaja kakšen »ampak« ...

Moji nekdanji sodelavki, obe z odličnimi poslovnimi veščinami, sta na primer veljali za kandidatki za vzpon na najvišja menedžerska mesta - z eno samo veliko razliko: da si je prva s trdim delom prizadevala prispevati za dobro našega podjetja, medtem ko je drugi

po glavi rojila samo kariera, pričemer si je zelo napadalno in vsiljivo prizadevala biti v vsem boljša od sodelavke in se je, kadar je bilo le mogoče, postavila v ospredje.

Toda uganite, kako se je končalo. »Agresivka« je povsem pustila v nemar osebne cilje in odnose s svojim okoljem. Videla je le gmotne koristi in je, ne glede na ceno, sprejela vsak ponujen položaj - z namenom, da po vsej sili postane pomembnejša od svojega moža, saj je bil ta, kot mi je povedala po tem, ko je doživela padec na nos, dobresedno njen nasprotnik! Tista druga gospa pa je v našem podjetju naredila imenitno kariero ...

## Sodelovanje namesto nasprotovanja

S tem seveda, dragi bralec, ne želim reči, da se kaj takšnega ne more zgoditi moškemu, vendar mislim, da je ena od največjih ženskih napak prav to, da v moških na poslovnem področju vidijo nasprotnike, tekmece ali sovražnike. Ali da, še huje, poskušajo posnemati moške z eno samo željo: biti boljše, hitrejše, pomembnejše in uspešnejše.

Oboji, tako ženske kot moški, smo že dokazali, da zmoremo biti uspešni, čeprav z različnimi pristopi in menedžerskimi slogi ... In, če sem iskren, vidim več priložnosti v sodelovanju med ženskimi in moškimi menedžerji kot v ločenem in »osamljenem« svetu.

## F INFO

► Klaus Schuster je lastnik svetovalnega podjetja Klaus Schuster Management Consulting, ki se ukvarja z menedžerskim svetovanjem ter razvojem in izvajanjem mednarodnih projektov za banke in finančne institucije.