

Vas delo veseli?

KOMENTAR

Klaus Schuster

mojakariera@finance.si



Dejstvo je, da je mogoče rutinska dela opravljati tudi brez veselja. A če želite doseči nekaj velikega in biti pri svojem delu srečni, je to mogoče le, če vas zadeva veseli. Veselje ni luksuz, ampak dejavnik produktivnosti, pogoj za uspeh. Prva zapoved dela se glasi: mejte z njim veselje!

Dovolite mi nespodobno vprašanje: Vas delo veseli? Kaj pa ima veselje opraviti z delom? Naj pojasnim.

Veselje do dela ni nič nenormalnega

Kadar obiskujem podjetja, se zjutraj včasih postavim pred vrata. Oglemdjem si obraze prihajajočih. Po največ treh minutah potrebujem dvojni viski. Kako zlovoljne postave! Veliko vodstvenih delavcev je videti, kot da ne bi šli v pisarno, ampak v zapor. Do dela nimajo nikakršnega veselja. Saj ga niti ne smejo imeti. Delo nas vendar ne sme veseliti! Kdo to pravi?

Nekaj vam moram priznati: delo me veseli. In tega nimam za nekaj norega, nespodobnega ali nenormalnega, temveč za nekaj izjemno pomembnega. Zakaj

me veseli? Ker počnem nekaj, kar mi je v veselje. Če mi kakšna naloga ni v veselje, je ne izvedena. Vsaj ne tako, da mi ne prinaša radosti. Sprememim jo tako, da me veseli. Pri vašem delu to ne gre? Ker imate ravno neko usr... službo? Običajno torej kleparja, ki v Teksasu popravlja zamašene odtokove in hišah, ki niso priključene na javno kanalizacijo. Smrad je pri njegovem delu tako hud, da bolj občutljivi padajo tako rekoč v nezavest. Ko je neki bogataš tega kleparja nekoč vprašal, kako more prenašati ta bedni smrad, je moč iz Teksasa dejal: »Saj smrad ni beden. Diši vendar po mojem novem avtu!« S honorarjem je namreč prišel do denarja za nov avto.

Če je lahko z nekaj razmišljanja (psihologi rečejo temu refraining) komu v veselje celo takšno odbijajoče delo, vam bo uspelo najti veselje tudi pri vašem! Kajti zagotovo vam ni treba vsak dan kopati po kanalizaciji. S kakšnimi mislimi greste zjutraj na delo? Neki bančni uslužbenec mi je pred kratkim zaupal: »Ojoj, danes bom dal na dražbo hišo ubogega reveža, ki sem mu pred tremi leti dal posojilo!« Potrto me je pogledal. Bilo je jasno, da mu ta dan ne bo v ne vem kakšno veselje. Ko sem mu povedal zgodbo o možu iz Teksasa, me je dolgo razmišljivo ječe opazoval. Potem je dejal: »Po drugi strani se bo ubožec danes rešil vseh svojih dolgov. Zanj se bo začelo novo življenje! In mi mu

bomo kot njegova banka znova pomagali na noge!« Name je to naredilo vtis. Kar zadeva veselje, je v 20 sekundah z ničle prišel na »stotko«. To je gotovo blizu rekordu. Večina ljudi potrebuje za to leta. Drugim sploh ne uspe.

Trdo delo, ne naključje

Največkrat so to tisti, ki me sprašujejo: »Kaj imam od tega, da sem vesel?« To vprašanje se mi zdi šokantno. Obstaja na stotine študij, ki dokazujejo, da so ljudje, ki jih delo veseli, veliko bolj motivirani, uspešnejši, ustvarjalnejši, bolj zavzeti, produktivnejši in predvsem srečnejši. Menedžerji tega pogosto ne vedo – zelo dobro pa je znano njihovim sodelavcem. Uslužbenci mi vedno znova pravijo: »Če je naš šef tako nerazporejen kot danes, se tudi mi ne naprezamo preveč.« Veselje pri delu ni luksuz, temveč prva menedžerjeva dolžnost.

Neka ameriška študija je raziskovala letopise ameriških kolidžev. Povezava je osupljiva: absolutni, ki se na fotografiji v knjigi smejejo, so bili leta pozneje uspešnejši, premožnejši, uglednejši, srečnejši. Vam pa ni do smeha?

To je le redko. Veselje kot vse dobro v življenju ne pride samo od sebe, ampak želi, da ga osvojimo. Kaj pri vašem delu vam je bilo prej v veselje? Kako si lahko to znova pridobite? Kaj ste takrat sanjali? Kako lahko te sanje znova oživite?

Kaj pri svojem delu najraje počnete? Kako bi lahko tega dobili več? Katerim temam želite dati več teže? Kako bi radi spremenili svoje prioritete? Kako bi lahko znova napolnili svoje baterije? Veselje ne pride samo od sebe, veselje je trdo delo.

Ne izgovarjajte se na šefa

Številni si zaradi ozračja v podjetju veselja do dela ne upajo imeti: »Saj bo šef še mislil, da premalo delam!« Potem gre za slabega šefa, ki ne ve, kako pomembno je dobro razpoloženje za produktivnost – vsak dober nogometni trener to ve. Poleg tega: temu zlovoljnemu šefu vendar ni treba pokazati, kako dobro ste razpoloženi.

Drugi ugovarjajo: »Kako naj me delo veseli, ko pa je moj šef (kolega X, stranka Y) tak tepec?« Odgovor: tako, da boste nehali pričakovati veselje od drugih. Za veselje pri delu je, kot tudi za dihanje, vendar odgovoren vsak sam. ●

F INFO

► Klaus Schuster je lastnik svetovalnega podjetja Klaus Schuster Management Consulting, ki se ukvarja z menedžerskim svetovanjem ter razvojem in izvajanjem mednarodnih projektov za banke in finančne institucije.