



Exklusiv-Inhouse-Seminar

Action Management

**Führen mit der ganzen Hand:
Fünffach effektiver, schneller, mehr bewegen**

Die 5-Finger-Methode des Action Management

1. Mach die Augen auf!

Was übersehen Sie? Das entscheidet intensiver über Spitzenerfolg als das, was Sie (oder andere) sehen

2. Mach endlich!

Was hält Sie auf? Hindernisse sind weitaus erfolgsmächtiger als Hebel

3. Mach, was Sinn macht!

Hektik, Dynamik und Klappern bringen Durchschnittserfolg und verhindern herausragenden Erfolg

4. Mach's einfach!

Die Lösung für die berüchtigte Komplexität im Management lautet nicht Komplexitätsreduktion, sondern Trivialität

5. Mach fertig!

Spitzenmanager sind, werden und bleiben jene, die die entscheidenden 10 Prozent komplettieren, während 90 Prozent ihrer Kollegen schon beim nächsten Projekt sind



Ihr besonderes Plus:

Jeder Teilnehmer erhält eine Ausgabe des erfolgreichen Bestsellers





Zum Seminarinhalt

Sie sind erfolgreich, haben eine tolle Position, hohen Status und großen Erfolg. Sie haben was geleistet, aufgebaut, bewegt – was wollen Sie eigentlich mehr?

Eben das: Mehr. Das wollen alle echten Spitzenleute jeder Profession. Sie wollen nicht der Held der Schlacht, sie wollen der siegreiche Feldherr sein. Sie wollen nicht länger die zuverlässige und geschätzte Teamkollegin, sie wollen endlich die gefeierte Projektleiterin sein. Sie wollen nicht der größte Gorilla im Wald, sie wollen der König des Dschungels sein, King of the Hill, Champion aller Klassen. Sie wollen nicht den Sieg, sie wollen den Grand Slam. Was wollen Sie?

Dann sind Sie bei diesem 1-Tages-Seminar richtig.

Management ist was für Manager. Action Management dagegen praktizieren jene Führungskräfte, Siegercharaktere und Erfolgstypen, die das Mehr wollen – und zwar intensiv und heftig.

Wie erreichen Sie es?

Wie Spitzenleistung in allen Bereichen funktioniert, war lange unbekannt, verkannt oder überkomplex dargestellt. Erst eine explorative Studie unter Spitzenmanagern, durchgeführt vom Bestseller-Autor und Spitzenberater Klaus Schuster, erbrachte eine evidente, pragmatische und inzwischen in vielen Spitzenleistungsbereichen verbreitete fünfteilige Methode: Action Management.

Was Spitzenleister aller Disziplinen auszeichnet, sind keine übermenschlichen Fähigkeiten, überragende Intelligenz oder mutierte Gene, sondern die fünf umseitig beschriebenen Faktoren – die Sie unter Garantie „schon ewig“ kennen. Warum sind Sie dann noch nicht am Ziel Ihrer Träume?

Weil man nicht kann, was man bloß kennt. Man kann, was man tut. Um genau dieses Tun geht es in diesem Seminar: Training zur Spitzenleistung. Am Ende des Tages wird Ihnen die 5-Finger-Methode so in Fleisch und Blut übergegangen sein, dass Sie sie bereits erfolgreich bei der Heimfahrt praktizieren werden.

Ihr Trainer

Klaus Schuster, MBA

hat in seinem Managerleben bis hinauf in höchste Vorstandsämter allerhand Mist erlebt. Deshalb schwingt er als Leiter seines eigenen Unternehmens inzwischen seit Jahren sozusagen mit berufener Hand die Mistgabel als Berater, Trainer und Executive Coach auf allen Hierarchieebenen und in allen Branchen. Zuletzt machte er durch eine in Europa bislang einmalige Augias-Aktion in leitender Funktion bei der geordneten Abwicklung eines mitteleuropäischen Bankhauses im Auftrag von Nationalbank und EU von sich reden. Im Redline Verlag sind von ihm bereits „11 Managementsünden, die Sie vermeiden sollten“, „Der freche Vogel fängt den Wurm“, „Keinen Bock mehr?“, „Wenn Manager Mist bauen“ und „Manager-Krankheiten: Von A wie Alphetier-Tollwut bis Z wie Zampanitis“ erschienen.

Mit vielen neuen
Denkanstößen für Ihre
Führungsarbeit!

Sind Sie ein normal oder ein herausragend erfolgreicher Manager?

Normal erfolgreiche Manager ...

1. ... machen, was gemacht werden muss.
2. ... analysieren und besprechen gründlich.
3. ... arbeiten alle anliegenden Aufgaben ab.
4. ... bewältigen Komplexität.
5. ... managen 30 Projekte parallel.

Herausragend erfolgreiche Manager ...

1. ... machen, was alle anderen übersehen.
2. ... analysieren und diskutieren weniger und legen schneller los.
3. ... machen nur, was Sinn macht – alles andere lassen sie links liegen.
4. ... machen einfach mal und machen es sich dabei einfach.
5. ... machen nicht jede Menge, sondern ziehen jede Aufgabe konsequent bis zum Ende durch.



Worauf es bei Spitzenleistung wirklich ankommt

1. Woher kommt Action Management?

- Die grundlegende empirische Exploration: Mist im Management
- Die 5-Finger-Methode: Gegen Mist und für Spitzenleistung
- Was sind Ihre stärksten, was Ihre schwächsten Finger?

2. Daumen hoch und Augen auf!

- Entscheidend sind nicht Chancen und Risiken, sondern übersehene Chancen und Risiken.
- Wie Sie die üblichen Wahrnehmungsverzerrungen eliminieren.
- Dem unbestechlichen Blick entgeht nichts – aber er erfordert eine hohe Schmerztoleranz.

3. Der Zeigefinger: Mach endlich!

- Erfolg scheitert nicht an ungenauen Analysen, sondern an verbreiteten Handlungshemmungen.
- Handlungsblockaden erkennen und überwinden.
- Von der Theorie zur Praxis: Ist die Handbremse erst einmal gelöst, läuft's praktisch von selber.

4. Mit dem Mittelfinger: Mach, was Sinn macht!

- Mit 200 E-Mails am Tag und zehn Meetings haben Sie noch nichts erreicht.
- Die Kunst der Spitzenleistung liegt nicht in der Leistung, sondern in der Grausamkeit, mit der Sie Sekundäres abfertigen.
- Machen Sie es wie Gottlieb Daimler: Entweder Sinn – oder nichts.

5. Ringfinger: Mach's einfach!

- Komplexität ist kein Problem, sondern ein Handlungsmythos; Komplexitätsreduktion ist eine Pseudolösung.
- Wie Einstein sagte: Man muss es sich so einfach wie möglich machen – aber nicht einfacher.
- Einzige Voraussetzung dieser strategischen Simplizität: Mut.

6. Großer kleiner Finger: Mach's zu Ende!

- Die meisten Menschen scheitern nicht – sie machen bloß nicht fertig.
- Der Unterschied zwischen Durchschnitt und Grandiosität beträgt nur 10 Prozent – doch diese müssen Sie leisten.
- Wie Sie sich zur Konsequenz bekennen und sie gnadenlos durchziehen.

10 Fragen: Sind Sie Action Manager?

Kreuzen Sie an, welchen der folgenden zehn Aussagen Sie eher zustimmen:

1. Es ärgert mich, wenn die Dinge nicht den geregelten Gang gehen.
2. Ich werde wütend, wenn die Dinge nicht vorankommen.
3. Gründliche Analyse ist Voraussetzung für Erfolg.
4. Ich weiß, was Paralysis through Analysis ist.
5. Hauptsache, es geht was!
6. Aktionismus ist nicht Effektivität.
7. Am Ende des Tages zählt nur, was unten dabei rauskommt.
8. Was unten rauskommt, muss uns auch weiterbringen.
9. Schnelle Lösungen sind gute Lösungen.
10. Richtige Lösungen sind gute Lösungen.

Haben Sie's bemerkt? Der Test ist hinterhältig. Er ist dichotomisch konstruiert. Action Manager kreuzen dabei lediglich fünf Aussagen an. Nämlich 2, 4, 6, 8 und 10. Alle anderen Antworten sind zwar richtig und gut. Aber nur Durchschnitt.

Teilnehmerstimmen

„Die Berichte aus der Praxis von Klaus Schuster machen den Unterschied aus.“

„Komplizierte Themen auf das Einfache reduzieren, Resultate statt alles kaputt zu reden, für all das hat Klaus Schuster ein einfaches und exzellentes Hilfsmittel mit der 5-Finger-Methode des Action Management gefunden und vermittelt diese anschaulich.“

„Super-Typ, sehr sympathisch!“



Klaus Schuster's Bibliographie



11 Managementsünden, die Sie vermeiden sollten
Wie Führungskräfte sich um Karriere, Verstand, Ehepartner und Spaß bringen

207 Seiten, gebundene Ausgabe
ISBN: 978-3868810387
Redline Verlag (Juli 2009)
14,90 € (D)



Wenn Manager Mist bauen
Die fünf schlimmsten Fehler – und wie Sie diese verhindern

224 Seiten, gebundene Ausgabe
ISBN: 978-3868815306
Redline Verlag (März 2014)
16,99 € (D)



Der freche Vogel fängt den Wurm
7 überraschende Führungsprinzipien für mutige Manager

224 Seiten, gebundene Ausgabe
ISBN: 978-3868812725
Redline Verlag (September 2010)
16,95 € (D)



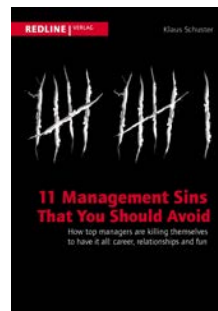
Manager-Krankheiten
Von A wie Alphetier-Tollwut bis Z wie Zampanitis

128 Seiten, Taschenbuch
ISBN: 978-3868815405
Redline Verlag (August 2014)
9,99 € (D)



Keinen Bock mehr?
Mehr Spaß und Motivation im Management

200 Seiten, gebundene Ausgabe
ISBN: 978-3868813272
Redline Verlag (Februar 2012)
16,99 € (D)



11 Management Sins That You Should Avoid
How top managers are killing themselves to have it all: career, relationships and fun

194 Seiten, gebundene Ausgabe
ISBN: 978-3868815627
Redline Verlag (Juni 2014)
29,98 €